

COS CREPSE



Rapport d'activité

2023

SOMMAIRE

COS CREPSE

- Parcours..... 4
- L'établissement 6

ACCUEIL

- Accueil et actions courtes..... 8
- Personnes accompagnées 10
- Environnement et qualité de vie..... 12

FORMATIONS

- Formations Professionnelles..... 14
- Compétences Clés..... 16
- Orientation 18
- Accompagnement à la santé 19
- Autres dispositifs 20

MOYENS

- Humains 22
- Pédagogiques 23

CADRE

- Politique qualité 24

EVÈNEMENTS

- Communication 26

PROJETS

- Projet d'établissement 2024/2028 28

GLOSSAIRE

30





PARCOURS ...

Un établissement de la Fondation COS Alexandre Glasberg

Une volonté permanente d'apporter une réponse globale aux attentes des personnes en situation de handicap ainsi qu'une capacité avérée à accueillir, former, accompagner et insérer professionnellement, le public qui lui est adressé ainsi que le développement de partenariat avec d'autres associations et structures, œuvrant dans les mêmes objectifs et dans le respect des lois 2002-2 et 2005 ont amené l'AREPSHA à une démarche de rapprochement avec la Fondation COS Alexandre GLASBERG.

En janvier 2016, une convention d'assistance et de conseils est alors co-signée par la Fondation COS et l'AREPSHA officialisant ainsi le rapprochement naturel fondé sur des valeurs communes : l'humanisme, la solidarité et l'engagement.

C'est donc tout naturellement que le 1er juillet 2021, le CREPSE a officiellement rejoint la Fondation COS en devenant le COS CREPSE, Etablissement et Service de Réadaptation Professionnelle et de Préorientation, Unité d'Evaluation de Réentraînement et d'Orientation Sociale et professionnelle.

Depuis 46 ans... les origines

Le 27 août 1968, l'AREPSHA (Association pour la REéducation fonctionnelle et la promotion Professionnelle et Sociale des HAndicapés physiques) est créée, grâce à l'encouragement des pouvoirs publics, de la sécurité sociale, du Centre Interprofessionnel de Promotion de la Loire et de l'ASSEDIC.

A l'époque, le projet naît d'une initiative locale, à Saint-Etienne, sous la houlette d'anciens malades de la tuberculose. Il a reçu un accueil enthousiaste de la part de l'ensemble des acteurs économiques et sociaux du département de la Loire.

C'est en 1978 que le CREPSE (Centre de REéducation Professionnelle de Saint-Etienne) voit le jour.



En déclinaison de ses principes, la vocation du CREPSE s'exprime dans la certitude que les personnes en situation de handicap peuvent et doivent accéder autant que faire se peut à la dignité de l'autonomie sociale et économique

COS CREPSE

La Fondation COS Alexandre Glasberg

Gestionnaire de plus de 80 établissements et services, la Fondation est aujourd'hui un acteur important dans le champ de l'action sociale, médico-sociale et sanitaire en France.

Principales missions :

- Prendre soin des personnes âgées
- Favoriser l'autonomie des personnes en situation de handicap
- Accueillir les réfugiés et demandeurs d'asile et les accompagner dans leur intégration
- Héberger et soutenir les personnes en grande précarité.

Les établissements



Pour en savoir plus : www.fondationcos.org

COS CREPSE



COS CREPSE



L'ÉTABLISSEMENT

Établissement médico-social, acteur essentiel de la formation des personnes en situation de handicap, le COS CREPSE les accompagne dans la reconstruction d'un projet de vie et/ou un projet professionnel.

Des formations qualifiantes ou certifiantes, des actions d'évaluation, d'orientation sont proposées, soutenues par un accompagnement pluridisciplinaire.

Le COS CREPSE est actif et reconnu sur le territoire par les partenaires de l'emploi, de la formation et les entreprises !

Demandeurs d'emploi, apprentis, salariés, en évolution ou en reconversion professionnelle, nos formations s'adaptent avec souplesse à toutes les situations individuelles.

ACCUEIL

MATINÉES DE L'INFO

Informations sur les prestations du COS CREPSE et les conditions d'accès : une fois par mois, de 8h30 à 11h30. Pour les bénéficiaires d'une orientation MDPH, possibilité de positionnement sur une évaluation courte. Sur inscription préalable auprès de l'accueil.



66 personnes reçues en 2023

JOURNÉE D'ACCUEIL PRÉORIENTATION



Informations sur le dispositif de préorientation du COS CREPSE et les conditions d'accès : une fois par mois, le mardi, de 09h30 à 15h30. Sur orientation de la MDPH.



168 personnes accueillies sur une JA Préo en 2023

P'TITS DÉJ CLÉA

Un lundi par mois, de 9h00 à 10h30, une réunion d'information collective ouverte à tous. Le P'tit Déj permet de découvrir le dispositif CléA, les étapes de la certification et de s'inscrire à une session d'évaluation. Sur inscription préalable.



61 personnes accueillies pour un P'tit Déj CléA

ACTIONS COURTES

ÉVALUATIONS COURTES

Conçues avec une part socle et une part variable, sur une durée de 30 heures, les évaluations courtes comprennent des entretiens médico-psycho-sociaux définis selon le besoin, des mises en situations, des concertations pluridisciplinaires. Elles précèdent l'entrée en formation.



80 personnes accueillies en évaluations courtes

expérimental



ÉVALUATIONS COURTES UEROS

expérimental



Journée d'accueil pour personnes cérébrolésées (connues ou inconnues de la MDPH) qui permet de récolter l'ensemble des informations nécessaires à la prise de connaissance de l'action proposée.

38 personnes accueillies sur une évaluation courtes UEROS en 2023

PLUS DE RENSEIGNEMENTS ?

Pour plus d'infos sur ces temps d'accueil et d'informations, rendez-vous sur www.crepse.fr



ACCUEIL



LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

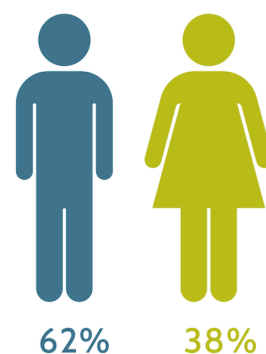
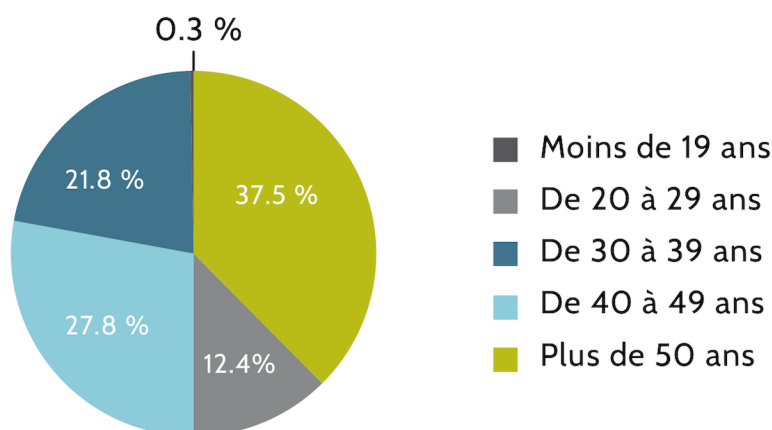
Avec un agrément de 106 places pour les activités UEROS, ESRP et ESPO, le COS CREPSE a accueilli cette année, **448 personnes** dont 330 personnes entrées dans le cadre de la réadaptation professionnelle et 118 personnes pour des Évaluations courtes.

199 personnes ont bénéficié d'une PAS - Prestation d'Appuis Spécifiques pour les Troubles cognitifs, 16 personnes ont intégré le dispositif "Emploi Accompagné" et 163 personnes ont été suivies dans le cadre du dispositif Comète.

Typologie

Près des 2/3 du public accueilli en réadaptation professionnelle sont des **hommes**, avec un âge moyen qui se situe à **43,4 ans**, contre 42,8 ans en 2022 et 39,4 ans en 2021.

Ainsi près de 50 % des des personnes accompagnées ont entre 30 et 50 ans.



Origine géographique



86 % des personnes accompagnées par le COS CREPSE sont issues de la Loire.

13 % sont d'Auvergne-Rhône-Alpes (hors 42) et moins de **1 %** nous sont adressées depuis les autres départements français.

L'offre d'hébergement proposée par l'établissement et le déploiement à venir du dispositif de Préorientation hybride (distanciel et présentiel) vise à élargir notre présence sur le territoire.

ACCUEIL

Situation à l'entrée en formation

Niveau d'étude des personnes accompagnées :

68 % possèdent un niveau 3 (CAP/BEP) ou inférieur

32 % possèdent un niveau 4 (BAC/BAC Pro) ou supérieur

Situation au regard de l'emploi :

5 % étaient en emploi avant leur entrée

24 % n'avaient plus d'emploi depuis moins d'1 an

24 % ne travaillaient plus depuis 1 à 2 ans

48 % étaient sans emploi depuis plus de 2 ans ou n'avaient jamais travaillé



Handicaps et pathologies



Parmi les personnes accompagnées par le COS CREPSE, certaines présentent plusieurs pathologies.

En ce qui concerne l'origine de celles-ci, on retrouve :

- 54 % de maladies,
- 22 % d'accidents du travail,
- 16 % d'accidents de la vie privée,
- 5 % de maladies professionnelles,
- 2 % sont d'origine congénitale,
- 1 % autre origine.

Déficiences intellectuelles et psychiques	Déficiences sensorielles	Déficiences motrices	Lésions cérébrales	Déficiences viscérales /métaboliques	Autres
7 %	2.1 %	66.4 %	12.7 %	11.5 %	0.3 %

Données concernant les personnes accueillies dans le cadre de la réadaptation professionnelle.

ACCUEIL



ENVIRONNEMENT ET QUALITÉ DE VIE

Hébergement

L'établissement propose un hébergement de qualité. 52 chambres individuelles, avec salle d'eau, dont 5 équipées plus spécifiquement pour les Personnes à Mobilité Réduite (PMR).

24 % des personnes accompagnées ont bénéficié de l'internat l'an dernier.



Restauration

La restauration est assurée par notre prestataire API.

Les repas sont élaborés sur place, avec des produits locaux et de saison par la cheffe cuisinière.

Ce sont ainsi **15'503 repas** qui ont été servis en 2023.

Cadre

Entre ville et nature, le cadre a été imaginé selon notre philosophie de cultiver une qualité de vie : sur près de 12'000 m² de terrains, l'établissement offre des espaces de détente ombragés à l'extérieur.

Pour les internes, 2 foyers sont accessibles : espaces pour lire, regarder la télévision, se divertir et se détendre.









ACCUEIL

Enquêtes de satisfaction

Nos enquêtes de satisfaction sont réalisées à la sortie des parcours de formation. Elles portent tant sur le déroulement de formation que sur la vie au sein de l'établissement.



-  **93 %** des personnes interrogées se déclarent satisfaites ou très satisfaites de leur parcours au sein de l'établissement.
-  **95 %** des personnes interrogées se déclarent très satisfaites du contenu de la formation dispensée.
-  **92 %** des personnes interrogées se déclarent satisfaites de l'accompagnement médico-social.
-  **94 %** des personnes interrogées se déclarent très satisfaites du rôle de leur référent de parcours
-  **94 %** des personnes interrogées se déclarent très satisfaites de la qualité de l'hébergement
-  **82 %** des personnes interrogées se déclarent très satisfaites de la qualité de la restauration

Retrouvez les chiffres régulièrement actualisés sur le site internet : www.crepse.fr

FORMATIONS



FORMATIONS PROFESSIONNELLES

Réentraînement au Travail (RT)

Le dispositif de Réentraînement au Travail propose des mises en situation écologique de travail dans un contexte de formation en direction des personnes éloignées de l'emploi pour des raisons de santé.

La formation RT dispose de deux ateliers d'évaluation physique et cognitive dans des espaces spécifiquement aménagés et équipés de matériel professionnel :

- Le fournil (production de pain et de viennoiseries),
- La reprographie (réalisation des travaux d'impression).



Effectifs 2023 :

39 Personnes accueillies au RT

Ouvrier Polyvalent d'Entretien (OPE)

L'ouvrier polyvalent d'entretien assure ses interventions en respectant les normes de sécurité et la réglementation en vigueur dans l'entretien courant des bâtiments et des espaces verts. Il peut compléter son activité par des travaux de nettoyage et de manutention.



Cette formation est validée par une attestation de compétences reprenant les acquis techniques en :

- Plomberie domestique
- Second œuvre bâtiment
- Entretien des espaces verts
- Électricité domestique

Elle comprend également la préparation à l'habilitation électrique BS.

Effectifs 2023 :

37 Personnes accueillies en OPE

FORMATIONS

Conseiller Relation Client à Distance (CRCD)

Le conseiller relation client à distance joue un rôle d'interface entre l'entreprise et ses clients.

Il assure des prestations de services, de conseil et des actions commerciales pour tout type d'entreprise ou pour des administrations publiques.

Effectifs et certifications 2023 :

14 Personnes accueillies en CRCD

80 % de réussite à la certification CRCD



Agent Magasinier (AM)

L'agent magasinier réalise la mise à disposition de produits conformes à des commandes, dans le respect des procédures de sécurité, de qualité et de protection de la santé au travail.



Il réceptionne les produits livrés et les met en stock. Il enregistre les données correspondantes dans le système d'information de l'entreprise, s'assure de leur cohérence et effectue des inventaires.

Effectifs et certifications 2023 :

8 Personnes accueillies en AM

100 % de réussite à la certification AM

Agent Technique de Réception et de Valorisation des Déchets (ATRVD)

La formation ATRVD s'adresse aux entreprises désireuses de certifier les compétences de leurs agents salariés.

Cette formation est délocalisée et se déroule sur le site de l'employeur.

Effectifs et certifications 2023 :

8 Personnes accueillies en ATRVD

100 % de réussite à la certification ATRVD



FORMATIONS



COMPÉTENCES CLES

L'Atelier de Pédagogie Personnalisée - APP

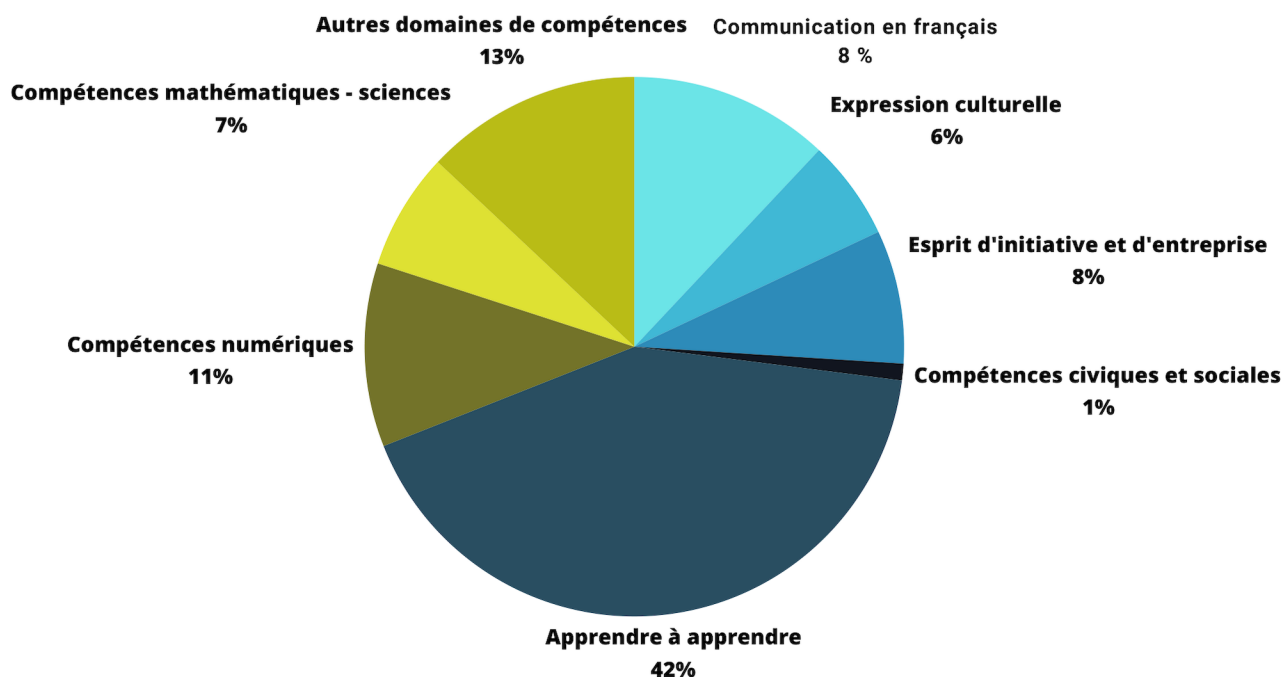


L'APP est un espace de formation ouverte qui met en oeuvre une démarche pédagogique spécifique, centrée sur la personne, fondée sur le mode pédagogique de l'autoformation accompagnée.

La démarche garantit le développement de l'autonomie des apprentissages. Elle s'inscrit dans une optique citoyenne et d'éducation permanente.

Le COS CREPSE est officiellement labellisé "Atelier de Pédagogie Personnalisée" (APP) depuis décembre 2014.

Compétences Clés Européennes



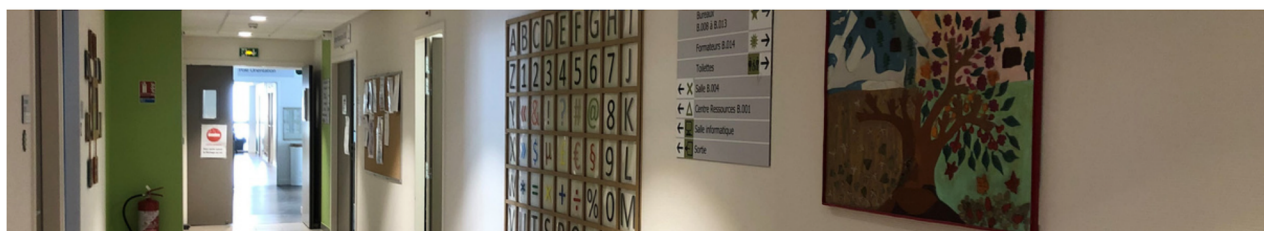
FORMATIONS

Préparatoire à la qualification et à l'emploi (Prépa)

La formation préparatoire s'adresse à toute personne ayant besoin d'une réactualisation des savoirs de base.

La Prépa se concentre autour d'une progression pédagogique dans les domaines suivants : communication orale et écrite, mathématiques appliquées à la vie quotidienne et aux situations professionnelles, numérique, bureautique et dynamique de recherche d'emploi.

Effectifs 2023 : **40** Personnes accompagnées en Prépa

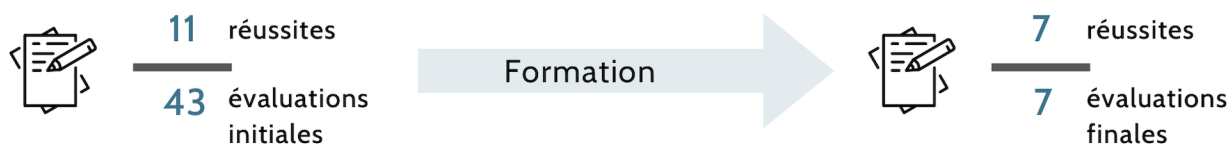


CléA / CléA Numérique

La certification CléA vise la reconnaissance des compétences et des connaissances qu'il est utile pour une personne de maîtriser afin de favoriser son accès à la formation professionnelle et son insertion professionnelle permanente.

La certification CléA numérique vise la reconnaissance des compétences numériques au sein d'un environnement de travail.

Une évaluation préalable et une évaluation finale sont proposées aux candidats ; ainsi sur 2023 pour les dispositifs CléA et CléA numérique confondus :



100 % des personnes réussissent leur certification, après avoir suivi une formation au COS CREPSE.

Depuis 2024, l'APP du COS CREPSE propose également le CléA Management.

Plus d'informations à venir sur www.crepse.fr

FORMATIONS



ORIENTATION

Préorientation (Préo)

Le dispositif de Préorientation vise à aider la personne à construire un projet de reconversion professionnelle et identifier un plan d'action.

Il consiste en un accompagnement au changement et une aide au choix professionnel.

Il est basé sur une démarche de projet permettant de mobiliser les compétences, mais aussi d'identifier l'ensemble des contraintes personnelles et professionnelles de la personne.



Effectifs 2023 :

167 Personnes accueillies en Préo

UEROS

Accueil et accompagnement des personnes dont le handicap est lié à des troubles cognitifs, comportementaux ou de la relation affective, résultant d'un traumatisme crânien ou de toute autre lésion cérébrale acquise.



L'objectif de cet accompagnement est de construire un nouveau projet de vie personnel, social et/ou d'élaborer et valider une hypothèse professionnelle. Après avoir quitté une étape de soin, les personnes engagent à l'UEROS un parcours de réhabilitation socioprofessionnelle.

Effectifs 2023 :

25 Personnes accompagnées en UEROS

FORMATIONS

ACCOMPAGNEMENT À LA SANTÉ

Accompagnement médico-social

En amont, début et/ou tout au long de son parcours, et quelle que soit la formation envisagée au COS CREPSE, la personne accompagnée bénéficie d'une visite médicale et d'un entretien avec un membre de l'équipe du pôle compensation.

Les moyens de compensation sont alors établis avec l'adhésion des personnes.



Appartement d'évaluation / Cuisine adaptée

Un appartement d'évaluation a été aménagé dans les locaux de l'établissement. Totalement ergonomique, ce studio tout équipé permet d'évaluer l'autonomie de la personne en situation sur les activités de la vie courante.

La cuisine adaptée récemment aménagée est principalement utilisée par les personnes accompagnées en UEROS, en Réentraînement au Travail à des fins d'évaluation. Elle est également un outil de compensation pour les personnes nécessitant des aménagement particuliers en lien avec l'alimentation.



Appartement d'évaluation



Cuisine adaptée



Simulateur de conduite

Simulateur de conduite

Par l'appui du Dispositif Comète France, fruit d'une étroite collaboration entre le CHU de Saint-Etienne, le Centre Médical de l'Argentière et le COS CREPSE, un simulateur de conduite a été installé dans les locaux du CHU.

Encadré par des professionnels qualifiés, le simulateur permet de réaliser des évaluations ainsi que des sessions d'entraînement à la conduite automobile.

FORMATIONS

AUTRES DISPOSITIFS

Emploi accompagné

Le dispositif d'Emploi Accompagné vise notamment à :

- Soutenir la personne en situation de handicap dans sa recherche d'emploi et son parcours d'intégration,
- Sécuriser durablement l'emploi du salarié privé ou de l'agent public.

Au COS CREPSE, il s'adresse à des personnes porteuses de troubles cognitifs.

Plateforme de la Loire

Déploiement du dispositif avec nos partenaires, depuis décembre 2022.

Plus d'informations sur notre site internet, et à contact@emploiaccompagne42.fr



Effectifs 2023 :

16 Personnes accompagnées

Bilan de Positionnement Professionnel (BPP)

D'une durée de 15 heures, les Bilans de Positionnement Professionnel peuvent être complétés d'ateliers d'évaluation sur 9 heures en moyenne.



Très complet, ce dispositif se base sur la passation de tests (NV7, KT, ...) ainsi que sur les résultats d'une auto-évaluation guidée.

L'objectifs de ces bilans étant une mise en cohérence des capacités du salarié avec les hypothèses professionnelles émises à destination de l'employeur.

1 bilan débuté sur 2023

FORMATIONS

Comète

Dans le cadre d'un partenariat territorial, le COS CREPSE et le CHU de St Etienne s'inscrivent dans le réseau Comète France pour porter l'UISP Comète St Etienne, une unité de réinsertion socio-professionnelle.

Ce dispositif permet de réaliser un accompagnement précoce individualisé préparatoire au retour ou au maintien à l'emploi des personnes en situation de handicap.

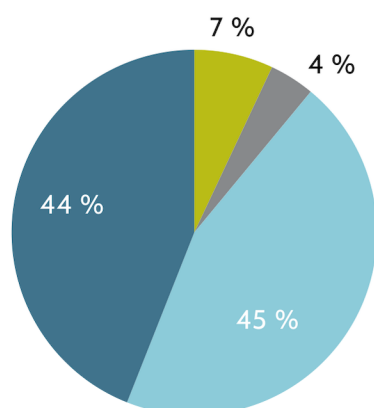
141 Personnes suivies en 2023



Prestations d'Appui Spécifique (PAS)

Cette prestation s'adresse aux personnes en situation de handicap mental ou ayant des troubles cognitifs. Elle est un appui pour les prescripteurs sur la prise en compte du handicap et apporte un soutien aux employeurs et organismes de formation pour faciliter l'intégration et/ou le maintien dans l'emploi du salarié.

Les Prestations d'Appui Spécifique permettent d'accompagner le bénéficiaire dans sa réflexion autour de son projet professionnel, en fonction de ses envies, ses atouts et ses freins.



199 Personnes suivies en 2023

- Spectre de l'Autisme
- Troubles neurodéveloppementaux
- Troubles cognitifs acquis
- Autres / à confirmer

Typologie des Troubles Cognitifs du public accueilli en Loire/Haute-Loire

MOYENS



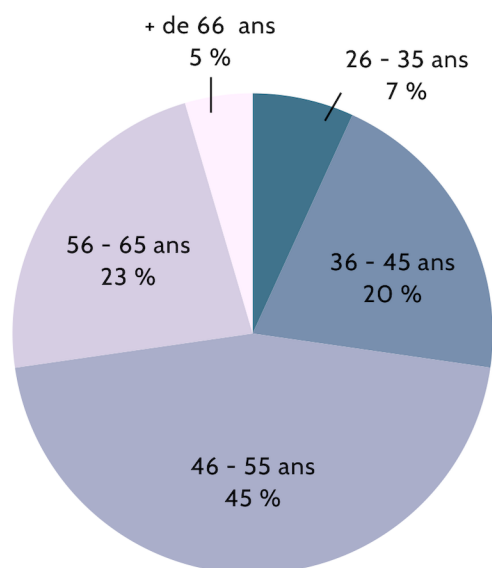
HUMAINS

Effectifs

L'accompagnement des personnes est assuré par une équipe pluridisciplinaire : Médecins psychiatres, infirmière, psychologues cliniciennes, neuropsychologues, ergothérapeute, assistante sociale, moniteurs activité physique adaptée, formateurs généralistes et spécialisés, personnels administratifs, supports et qualité de vie travaillent de concert en faveur de l'individualisation de chaque parcours.

47 salariés :

- 32 % d'hommes
- 68 % de femmes



En plus des 47 salariés de l'établissement, tous en CDI, le COS CREPSE s'appuie sur 8 prestataires, 3 intérimaires et 4 salariés du Pôle de Supports Partagés.

Plus de 72 % de l'effectif a une ancienneté de plus de 5 ans au COS CREPSE, preuve d'un engagement dans la durée.

Formations

Dans le cadre du Plan de Développement des Compétences, 21 formations ont été suivies par les salariés de l'établissement en 2023. Le budget alloué aux formations représente un investissement de 4.68% de la masse salariale (bien au delà de l'obligation légale et conventionnelle de 2.3%).

Le COS CREPSE comptait fin 2023 :

- 16 Sauveteurs Secouristes du Travail,
- 26 Secouristes en Santé Mentale (PSSM).

MOYENS

PÉDAGOGIQUES

Des parcours individualisés

L'organisation en pôles de compétences, auxquels des dispositifs de formation sont rattachés, permet à chaque personne accompagnée de bénéficier d'ateliers transverses et donc de suivre un parcours totalement individualisé.

- Des référents de parcours identifiés pour chaque personne accompagnée,
- Une équipe pluridisciplinaire pour des réponses en termes de compensation du handicap
- Un espace pédagogique rénové et adapté,
- Des lieux centres ressources,
- Des plateaux techniques complets et des équipements à la pointe.



Kogito

La plateforme numérique d'apprentissage du COS CREPSE, Kogito, est accessible à toutes les personnes accompagnées, à tout moment pendant leur parcours.



Ce support permet à l'apprenant de faire des positionnements en autonomie, de suivre des modules de formation et d'accéder à toutes les ressources nécessaires à son parcours.



CADRE

POLITIQUE QUALITÉ

Nos engagements

Le COS CREPSE s'inscrit en tant qu'établissement médico-social dans la démarche d'évaluation de la qualité définie par la Haute Autorité de Santé dans son référentiel paru en mars 2022.

A ce titre, nous nous engageons sur 42 objectifs au travers de 9 thématiques :

- Bienveillance et éthique,
- Droits de la personne accompagnée,
- Expression et participation de la personne,
- Coconstruction et personnalisation du projet,
- Accompagnement à l'autonomie,
- Accompagnement à la santé,
- Continuité et fluidité des parcours,
- Politique ressources humaines,
- Démarche qualité et gestion des risques.



Le COS CREPSE est également certifié QUALIOPi au titre des actions de formations depuis mars 2022. Ainsi nos engagements portent aussi sur :

- Conditions d'information du public sur les prestations
- Identification et adaptation des objectifs des prestations lors de leur conception
- Adaptation des prestations aux bénéficiaires.
- Adéquation des moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement
- Qualification et développement des compétences des professionnels
- Inscription et investissement du COS CREPSE dans son environnement professionnel
- Recueil et prise en compte des appréciations et réclamations

formulées par les parties prenantes



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : Actions de formation

Enfin le label Atelier de Pédagogie Personnalisée (APP) est toujours un axe fort de la démarche qualité du COS CREPSE.

Un Atelier de Pédagogie Personnalisée met en pratique une approche pédagogique. Cet espace de formation ouvert permet à un large public adulte d'accéder aux connaissances de base et aux compétences clés européennes. L'approche vise à favoriser l'autonomie dans l'apprentissage et s'inscrit dans une perspective citoyenne et d'éducation continue.

CADRE

L'approche pédagogique repose sur sept principes fondamentaux énoncés dans un cahier des charges national :

1. Personnalisation de la formation,
2. Accompagnement de l'apprenant,
3. Diversité des publics accueillis en flux,
4. Accès de tous aux compétences,
5. Environnement favorable aux apprentissages,
6. Ancrage territorial,
7. Fonctionnement en réseau à dimension nationale et régionale.



Après 2018 et 2021, l'établissement vient de voir sa **labellisation renouvelée en ce début d'année 2024 !**

Nos objectifs 2024

- **Mettre en œuvre le nouveau projet d'établissement 2024-2028**, rédigé sur la base de l'évaluation du précédent projet et axé notamment sur la thématique du développement durable.
- **Poursuivre l'appropriation par chaque professionnel de la démarche d'amélioration continue** grâce à une communication attrayante et à l'association de tous à l'élaboration des outils de la démarche.
- **Obtenir le renouvellement de la certification QUALIOPi** en octobre 2024 et réussir la première évaluation sur la base du référentiel Haute Autorité de Santé en octobre 2024.
- **Renforcer la mission bientraitance** en nommant une référente dédiée à cette mission et en créant une cartographie des risques de maltraitance et un plan de prévention. Dans cette optique, nous reconduirons les ateliers d'analyse de la pratique professionnelle, créerons un groupe de réflexion éthique et notre référente bientraitance rejoindra le comité d'éthique de la Fondation COS.
- **Mettre l'accent sur l'importance des signalements des évènements indésirables** auprès des professionnels, car ils sont des outils précieux pour améliorer nos pratiques grâce à leur analyse et aux retours d'expérience.
- **Améliorer l'accompagnement** en s'appuyant sur les résultats des enquêtes menées en 2023 (réunions de synthèses pluridisciplinaires, rôle du référent de parcours).

EVENEMENTS



COMMUNICATION

WORLD CLEAN UP DAY



Notre première participation au World Clean Up Day a été un succès notable, renforçant notre engagement envers des initiatives écologiques et citoyennes.

Les objectifs :

- Sensibiliser à une consommation responsable et à la gestion des déchets.
- Impliquer activement notre communauté dans des actions de nettoyage.
- Favoriser une prise de conscience collective sur l'importance de préserver notre environnement.

Par leur dévouement et leur enthousiasme, les personnes accompagnées et les professionnels ont rendu cette journée mémorable et significative pour notre établissement.



OCTOBRE ROSE

Dans le cadre de la campagne Octobre Rose qui a pour but de sensibiliser le grand public au cancer du sein et qui a lieu chaque année durant tout le mois d'octobre, notre établissement s'est mobilisé.

L'initiative a non seulement renforcé la cohésion et l'engagement communautaire au sein du COS CREPSE mais a également joué un rôle crucial dans l'information et la sensibilisation au cancer du sein.



La participation active au dress code (code vestimentaire) rose et l'interaction avec les activités proposées témoignent de l'engagement des personnes accompagnées et des professionnels envers cette cause.

EVENEMENTS

DuoDay

Le DuoDay
2023

Le DuoDay représente une initiative significative visant à favoriser l'intégration professionnelle et sociale des personnes en situation de handicap.

En 2023, 2 personnes ont été accueillies par le COS CREPSE, à la découverte des métiers d'Agent d'accueil et d'Ouvrier polyvalent.

En tant que structure accompagnante, ce sont 26 conventions qui ont été signées pour les personnes que nous accompagnons, dans différents métiers.



Sorties culturelles de l'APP

L'Atelier de Pédagogie Personnalisé organise mensuellement des sorties culturelles, ouvertes à toutes les personnes accompagnées par le COS CREPSE.

Ainsi les personnes accompagnées ont pu participer aux Journées Nationales d'action contre l'illettrisme, à une initiation aux gestes qui sauvent, au Bus du Cœur et à de nombreuses visites (Musée Chapuis, Mémorial de la résistance et de la déportation, La Comédie de Saint-Etienne, ...).

En décembre, c'est le Téléthon qui mobilise toute l'attention avec de nombreuses actions réalisées afin de récolter cette année plus de 900€.



AFMTELETHON
INNOVER POUR LE CŒUR
MUSCLE
TON TELETHON



PROJETS



PROJET D'ÉTABLISSEMENT 2024/2028

Notre projet d'établissement prenait fin cette année. Aussi, à l'occasion du séminaire de janvier 2023, son évaluation ainsi que la réflexion pour la rédaction du projet à venir ont été lancées.

Ce futur projet s'inscrira dans le cadre du prochain projet stratégique de la Fondation COS Alexandre Glasberg, en cours d'écriture, mais également en considérant les enjeux spécifiques pour le secteur des personnes en situation de handicap confirmés lors de la réécriture du schéma régional de santé Auvergne-Rhône-Alpes :

- Promouvoir l'auto-détermination et le pouvoir d'agir des Personnes en situation de handicap
- Favoriser les parcours inclusifs
- Optimiser l'offre médico-sociale pour garantir la continuité des parcours
- Faciliter l'accès à la prévention et aux soins des Personnes en Situation de Handicap

Pour la formation professionnelle lors de l'université d'hiver de janvier 2023, les enjeux affirmés sont :

- S'appropriier les Transitions
- Déclencher et soutenir l'innovation
- Investir les métiers et les compétences
- Encourager la professionnalisation des acteurs de l'écosystème

Ainsi, selon ces éléments de contexte, incluant l'application du Décret du 02 octobre 2020 régissant les activités des Établissements et Services de Réadaptation Professionnelle- Établissement et Service de Préorientation du COS CREPSE, les axes de travaux déclinés pour le projet d'établissement 2024-2028 sont :

- le Développement Durable
- la Bienveillance
- le Développement du Pouvoir d'Agir
- L'Évaluation - Entraînement
- La Formation Accompagnée
- L'Intelligence Artificielle



GLOSSAIRE



- AFM : Association Française contre les Myopathies
- AGEFIPH : Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées
- APA : Activité Physique Adaptée
- ARS : Agence Régionale de Santé
- AVC : Accident Vasculaire Cérébral
- CDAPH : Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées
- CDD : Contrat à Durée Déterminée
- CDI : Contrat à Durée Indéterminée
- CPOM : Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens
- CMPR : Centre de Médecine Physique et de Réadaptation
- CVS : Conseil de Vie Sociale
- DEAC : Dispositif Emploi ACcompagné
- ESAT : Établissement ou Service d'Aide par le Travail
- ESMS : Établissement ou Service Médico-Social
- ESPO : Établissement et Service de Pré-Orientation
- ESRP : Établissement et Service de Réadaptation Professionnelle
- ESSMS : Établissements et Services Sociaux et Médico-sociaux
- ETP : Équivalent Temps Plein
- FAGERH : Fédération des Associations Groupements et Établissements de Réadaptation pour les personnes en situation de Handicap
- HAS : Haute Autorité de Santé
- MDPH : Maison Départementale pour les Personnes Handicapées
- MPR : Médecine Physique et de Réadaptation
- OETH : Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés
- PMR : Personne à Mobilité Réduite
- RH : Ressources humaines
- RQTH : Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
- RTT : Réduction du Temps de Travail
- SAMSAH : Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés
- SAVS : Service d'Accompagnement à la Vie Sociale
- TMS : Troubles Musculo-Squelettiques
- UEROS : Unité d'Évaluation, de Réentrainement et d'Orientation Sociale et socioprofessionnelle

INFOS

Contact

COS CREPSE

5 rue Auguste Colonna
42100 SAINT ETIENNE

T : 04.77.57.54.05

Accueil : crepse@fondationcos.org

Admission : crepse-admission@fondationcos.org

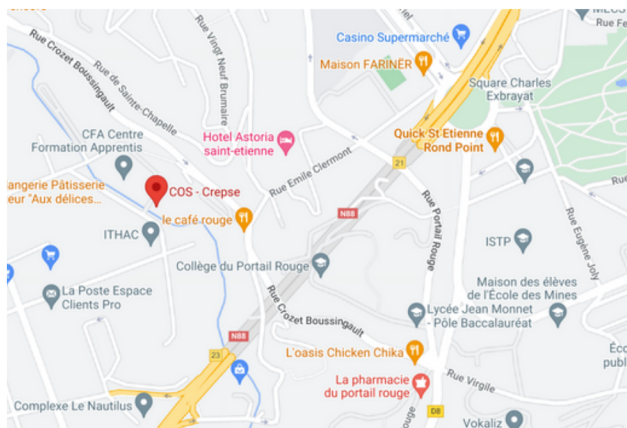
Lundi 8h00-12h00 et 13h00-17h00

Mardi 8h00-12h00 et 13h00-17h00

Mercredi 8h00-12h00 et 13h00-17h00

Judi 8h00-12h00 et 13h00-17h00

Vendredi 8h00-12h00



Informations

Retrouvez toutes les informations sur l'établissement sur notre site internet :

www.crepse.fr

RETROUVEZ NOS
FORMATIONS



@COS - Crepse



@COS_Crepse

CONSULTEZ LE SITE
INTERNET



Établissement et Service de Réadaptation Professionnelle, de Préorientation et UEROS de St Etienne
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 84420372442 auprès du Préfet de la Région
Auvergne-Rhône-Alpes (cet enregistrement ne vaut pas agrément).
SIRET : 775 657 570 00559 APE : 8810 C

Fondation COS Alexandre Glasberg - Reconnue d'utilité publique
88-90, boulevard de Sébastopol, 75003 PARIS - www.fondationcos.org

Mentions diverses

Les données communiquées dans ce rapport d'activité concernent les personnes accompagnées en 2023. Les images utilisées dans ce document ont fait l'objet d'une demande d'autorisation de prise de vue et de publication pour les personnes concernées, ou sont des images libres de droit.

Les données statistiques de suivi post-formation sont collectées au moyen d'enquêtes téléphoniques réalisées par les stagiaires CRCD, dans le cadre de leur formation, auprès des personnes sorties de l'établissement.

Le présent rapport d'activité est imprimé par les personnes accompagnées au Réentrainement au Travail du COS CREPSE.



COS CREPSE

5 rue Auguste Colonna - 42100 ST ETIENNE
T : 04.77.57.54.05 Contact : crepse@fondationcos.org
Site internet : www.crepse.fr

