


*Démarche Précoce
d'Insertion socioprofessionnelle*

C  MÈTE
France

Dès l'hospitalisation,
construire un projet professionnel
compatible avec l'état de santé



Comète France, l'expertise d'un réseau d'établissements de soins spécialisés



Dr Jean-Luc LE GUIET

Président de
Comète France



CHARTRE COMÈTE FRANCE

Qualité et efficacité :

un engagement partagé par tous les établissements adhérents

NOS VALEURS

- ✓ Conjuguer étroitement, dès l'hospitalisation, rééducation fonctionnelle et réadaptation sociale et professionnelle
- ✓ Développer, autour du projet professionnel, une approche globale de la personne, permettant de favoriser son inclusion sociétale
- ✓ Promouvoir et fédérer le réseau des compétences pluridisciplinaires

NOS ENGAGEMENTS

- ✓ Initier, pendant l'hospitalisation, et le plus précocement possible, un processus d'insertion socioprofessionnelle
- ✓ Mettre en place les moyens techniques et humains spécifiques nécessaires pour favoriser un retour à une vie sociale et professionnelle en milieu ordinaire de vie



Quand survient un accident ou une maladie, la réinsertion est très souvent, dans un premier temps, sociale et familiale mais très vite se pose la question de la réinsertion professionnelle pour les patients en âge de travailler. C'est face à cet enjeu crucial que l'association Comète

France, créée en 1991 par le Docteur Michel BUSNEL auquel j'ai eu le plaisir de succéder en tant que président, inscrit son action.

Composée de plus de 50 établissements sanitaires spécialisés, Comète France, grâce au soutien de ses partenaires (Assurance maladie, Agefiph et Fiphfp), accompagne des patients, dès la phase d'hospitalisation, dans la construction d'un projet professionnel compatible avec leur état de santé (maintien dans l'emploi, entrée en formation, reprise des études).

L'accompagnement proposé repose sur un processus normé, la Démarche Précoce d'Insertion (DPI), dont l'une des principales richesses est de s'appuyer sur des compétences pluriprofessionnelles, regroupant autour du médecin de médecine physique et de réadaptation, ergonomes, ergothérapeutes, psychologues du travail, neuropsychologues, assistants de service social ainsi que des compétences administratives. Ce travail pluridisciplinaire s'exerce également avec les équipes médicales et paramédicales de l'établissement ainsi qu'avec les partenaires extérieurs ce qui permet de multiplier les chances d'insertion.

Les valeurs de partage et d'innovation cultivées par l'association et fortement ancrées dans la nécessité de développer des solutions issues du terrain, soutiennent une action forte et opérationnelle qui permet chaque année d'accompagner plus de 10 000 personnes en situations de handicap au travail ! ”

Spécificités

Une démarche précoce d'insertion intégrée dans le programme de soins qui repose sur 4 principes

Précocité

La méthodologie développée par Comète France inscrit l'insertion professionnelle des patients comme une priorité, au même titre que la mise en place des traitements médicaux. La précocité d'accompagnement, pendant l'hospitalisation, permet de mettre en œuvre un projet d'insertion (emploi, formation ou études) le plus tôt possible après la sortie de l'établissement de soins.

Globalité

Toutes les dimensions (médicales, sociales, familiales, professionnelles...) sont explorées, évaluées et intégrées au projet d'insertion avec, si nécessaire, la mise en place de moyens de compensation (adaptation du logement, de la situation de travail, permis de conduire...).

Inter-disciplinarité

L'équipe Comète France travaille en étroite collaboration avec les acteurs impliqués dans le parcours de la personne, à la fois à l'intérieur de l'établissement de soins (équipes médicales, paramédicales et sociales) et à l'extérieur (Assurance maladie, Services de santé au travail, MDPH, Service public de l'emploi, entreprises, écoles/universités...).

Personnalisation

Avec la participation active et volontaire de la personne, un accompagnement individualisé, tenant compte de l'ensemble de son environnement (médical, professionnel, social, familial...) est mis en place.

Manon D.

En formation pour devenir
secrétaire comptable. Marseille (13)



Atteinte d'une maladie génétique et suite à l'aggravation de mon état de santé, je ne pouvais plus exercer mon métier d'horlogère que j'avais choisi et qui me plaisait beaucoup. Contrainte d'envisager un reclassement professionnel, j'ai été orientée vers le service Comète France, lors d'une hospitalisation en Soins de Suite et de Réadaptation (SSR). Un bilan de compétences m'a été proposé prenant en compte mes centres d'intérêt, mes capacités fonctionnelles et mon endurance.

Aujourd'hui en formation, je serai bientôt secrétaire comptable et de nouveau en activité. L'équipe Comète m'a accompagnée avec professionnalisme dans toutes ces démarches, toujours disponible, à l'écoute et m'insufflant de l'énergie pour effectuer ce parcours. ”

La force d'un réseau national

ZONE NORD-OUEST

- 1 - **BOIS-GUILLAUME** CMPR Les Herbiers
- BREST / ROSCOFF**
- 2 - Centre de Perharidy Ildys (Roscoff)
- 3 - CHU de Brest
- 4 - **GRANVILLE** CRRF Le Normandy
- 5 - **LANNION** CH Lannion Trestel
- 6 - **LA MEMBROLLE-SUR-CHOISILLE** CMPR Bel Air
- 7 - **LE MANS** Centre de l'Arche
- 8 - **NANTES** CHU Hôpital St-Jacques
- 9 - **PLÈMEUR** CMRRF de Kerpape
- 10 - **RENNES** CMP Rennes Beaulieu
- 11 - **SAINT-NAZAIRE** CMPR Côte d'Amour

ZONE SUD-OUEST

- 12 - **ALBI** CMRF
- 13 - **BAGNÈRES-DE-BIGORRE** CH Louis Baches
- 14 - **BORDEAUX** CMPR La Tour de Gassies
- 15 - **NIORT** CSSR Melioris Le Grand Feu
- NOTH / LIMOGES**
- 16 - CRRF André Lalande
- 17 - CHU de Limoges

ZONE ILE-DE-FRANCE

- 18 - **BOBIGNY** CMPR
- 19 - **BOUFFÉMONT** CMP Jacques Arnaud
- 20 - **CHÂTILLON** CSSR LADAPT des Hauts de Seine
- 21 - **COUBERT** Centre de Réadaptation
- 22 - **GARCHES** Hôpital Raymond Poincaré
- PARIS**
- 23 - Hôpital Léopold Bellan
- 24 - Institution Nationale des Invalides
- 25 - Hôpitaux universitaires St-Louis – Lariboisière – Fernand-Widal



ZONE OCÉAN INDIEN

ÎLE DE LA REUNION

- 50 - CHU Sud Réunion (St Pierre - Le Tampon)
- 51 - CHU Félix Guyon (St-Denis)
- 52 - Centre de rééducation (Ste-Clotilde)
- 53 - Centre Ylang Ylang (Le Port)
- 54 - Clinique Les Tamarins (Le Port)

ZONE NORD-EST

- 26 - **BEAUVAIS** CRF St-Lazare
- 27 - **BERCK-SUR-MER** CMPR Jacques Calvé
- 28 - **CHARLEVILLE-MÉZIÈRES** CRFA
- 29 - **DIJON** CRF Divio
- 30 - **FOUQUIÈRES-LÈS-LENS** CRF Ste-Barbe
- 31 - **HÉRICOURT** CMPR Bretegnier
- LILLE**
- 32 - Centre L'Espoir (Hellemmes)
- 33 - CHRU (Lille)
- 34 - Centre Clair Séjour (Bailleul)
- MULHOUSE**
- 35 - Centre de Réadaptation
- 36 - Centre Hospitalier (GHR)
- 37 - **NANCY** IRR Louis Pierquin
- 38 - **STRASBOURG** IUR Clémenceau



ZONE SUD-EST

- 39 - **CERBÈRE** Centre Bouffard-Vercelli
- 40 - **CLERMONT-FERRAND** CHU
- 41 - **HYÈRES** Centre Pierre Chevalier
- 42 - **LYON** CMCR Les Massues
- 43 - **LYON** SSR Val Rosay
- 44 - **MARSEILLE** Clinique St-Martin
- 45 - **MONTPELLIER** CMN Propara
- 46 - **ST-ÉTIENNE** CH Bellevue et CREPSE
- VALENCE / ST VALLIER**
- 47 - CMPR Les Baumes (Valence)
- 48 - Hôpitaux Drôme Nord (St-Vallier)
- 49 - **VALLAURIS** Centre Hélio-Marin

Dr Anne-Claire D'APOLITO

Unité de pathologies professionnelles Hôpital Raymond Poincaré Garches (92)



“ La DPI représente une formidable chance pour les personnes et les professionnels de permettre un accompagnement sur la globalité d'un projet de vie, en assurant une continuité entre « la vie en milieu sanitaire » et « le retour à la vie en dehors de l'hôpital ».

Allier des compétences médicales et paramédicales nécessaires dans la prise en charge de pathologies complexes, et des compétences sur les métiers, le milieu de travail et l'aide à l'élaboration d'un projet professionnel est un réel facteur de réussite pour les patients. ”

Jean-Louis B.

Viticulteur
Gironde (33)



“ Reconstruction après destruction.

Il faut ainsi résumer l'influence du travail sur ma vie hyperactive après un accident qui m'a rendu paraplégique. Un long passage (6 mois) dans un centre de rééducation m'a permis d'approcher l'ergonomie de la structure Comète. Sa curiosité, son intervention dans mes différents milieux professionnels (informatique et viticulture) et la précocité de l'accompagnement qu'il a effectué ont pu transformer des heures sombres en espoir de rebondir. La présence continue de mon épouse et mon besoin urgent de retravailler ont tissé le fil de ma nouvelle vie. ”

Notre démarche

Un plan d'actions clairement défini,
condition indispensable à la mise en œuvre d'un projet d'insertion
personnalisé et durable

1

Accueil et évaluation de la demande

- ✓ L'équipe Comète France informe la personne sur la démarche précoce d'insertion socioprofessionnelle et sa méthodologie d'accompagnement
- ✓ L'accord de la personne pour intégrer le dispositif est recueilli et une première évaluation de la situation médicale, fonctionnelle, économique, scolaire et professionnelle est réalisée

2

Élaboration du projet d'insertion et évaluation de sa faisabilité

- ✓ Les acquis scolaires et professionnels sont évalués
- ✓ Les situations de travail en entreprise sont analysées
- ✓ Les dossiers administratifs et financiers sont constitués
- ✓ Les partenaires du parcours d'insertion sont identifiés
- ✓ Les éventuelles problématiques liées au logement et/ou à la mobilité (permis de conduire, accès aux transports collectifs...), sont étudiées
- ✓ Les mises en situations professionnelles, à l'intérieur et à l'extérieur de l'établissement de soins, permettent d'ajuster et de valider le projet

3

Mise en œuvre du plan d'actions

- ✓ Le projet d'insertion validé et accepté est mis en œuvre pour concrétiser et finaliser l'accès / le maintien dans l'emploi, la reprise d'études ou l'entrée en formation

4

Suivi du plan d'action

- ✓ Les équipes Comète France suivent pendant deux ans le devenir des personnes insérées



Yannick L.

Agent d'entretien dans un lycée professionnel public (65)

“ Cuisinier de métier, j'ai dû être muté en 2009 sur un poste d'agent d'entretien en raison de mes problèmes de santé. En 2012, ces problèmes se sont aggravés, ce qui a engendré plusieurs arrêts de travail et un questionnement sur mon avenir professionnel. Fin 2013, lors de mon premier séjour de rééducation au CH de Bagnères de Bigorre, mon médecin rééducateur m'a orienté vers l'équipe Comète France. L'assistante sociale de l'équipe m'a aidé à monter un dossier de RQTH et la psychologue - chargée d'insertion m'a accompagné pour travailler sur un nouveau projet professionnel, notamment via un bilan de compétences. Plusieurs mois après, j'ai décidé de ne pas me reconverter et de conserver mon poste actuel. Mon accompagnement Comète s'est donc poursuivi avec l'ergonome qui a pris contact avec mon médecin du travail et mon employeur avec qui les relations s'étaient détériorées. Le travail d'équipe avec Comète m'a ainsi permis de retrouver des relations plus sereines avec mon entourage professionnel, de bénéficier d'un aménagement de mes tâches professionnelles avec, par exemple, la mise en place d'un chariot adapté. L'écoute et l'aide apportées par Comète durant plus de deux années me permettent, aujourd'hui, d'occuper un poste de travail qui correspond à mes capacités physiques et en adéquation avec mon projet de vie. ”

Dr Jean-Michel HAMEAU

Médecin du travail, Vannes (56)

“ La complémentarité du Service de santé au travail du Morbihan (AMIEM) et du Centre de Kerpape est une évidence : nous partageons des intérêts communs pour agir précocement au déploiement de solutions utiles, efficaces et durables en faveur du maintien dans l'emploi. L'action de notre Équipe Technique Maintien (ETM), mise en place en 2004 pour optimiser l'intervention des différents acteurs, donne des résultats tout à fait intéressants en permettant, notamment, des signalements précoces de personnes en risques d'inaptitude par l'équipe Comète France. Un réel travail en réseau qui ne saurait se passer de la plus-value apportée par la consultation pluridisciplinaire du centre dont l'expertise est reconnue, particulièrement dans le champ de l'évaluation médicale complexe (séquelles de traumatismes crâniens, lésions cérébrales, maladies dégénératives).

Une expertise pertinente dans un réseau réactif permettant des accompagnements fluides au bénéfice des personnes : c'est ce que tous les professionnels du maintien à l'emploi souhaitent développer ! ”

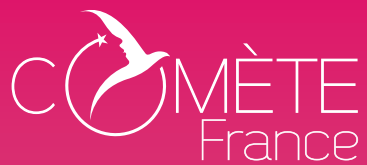


Francis SERFASS

Directeur général de Jus de Fruits d'Alsace, Sarre-Union (67)

“ Quand un de nos salariés est confronté à une difficulté de santé, on se sent tout d'abord concerné : en tant qu'entreprise, nous avons un rôle social à assumer. Malgré des contraintes de production importantes, il nous appartient, dans la mesure du possible et avec le soutien de partenaires comme Comète, de trouver des solutions techniques ou d'organisation pour rendre possible le maintien dans l'emploi. Le soutien du collectif de travail est essentiel et constitue l'une des clés de la réussite d'un projet d'insertion. Ce que l'on constate aussi, c'est que cela dynamise l'ensemble des collègues de travail et renforce l'esprit d'équipe dans l'entreprise. ”





Tél. 02 97 350 828

direction@cometefrance.com

www.cometefrance.com



Les actions menées par Comète France sont cofinancées par

